



## **PRESENTAZIONE PROFESSIONALE**

- Nata a Roma il 16 febbraio 1957, *laureata in Sociologia con 110/110 e lode* (Università “La Sapienza” di Roma - a.a. 1980/81- tesi in *Teorie e Tecniche della Comunicazione di Massa*).

- Specializzata in:

\* *Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni* (Scuola Romana di Psicologia del Lavoro, Roma, biennio 1986-1987)

\* *Formazione Formatori- Esperto in Gestione dei processi formativi* (ISMO, Milano, Master 1987)

### Training di specializzazione o certificazione post lauream

Corso: *Managing Interpersonal Relationship* - Wilson Learning Corporation - 1988

Corso: *Negotiation to yes* - Wilson Learning Corporation - 1988

Corso: *Negoziazione e Integrazione Organizzativa* – RSO 1990

Corso: Training Intensivo di *Psicoterapia didattica in Gruppo* – ASPIC - 2003

Corso: *GrafoCounseling* – ASPIC- 2003

### **Associazioni di appartenenza:**

- A.I.F.- Associazione Italiana Formatori

- S.C.P. ITALY - Society for Coaching Psychology Italy

- FORUM DELLA MERITOCRAZIA

- STATI GENERALI DELL'INNOVAZIONE

- STATI GENERALI DELLE DONNE

- EWMD - EUROPEAN WOMEN'S MANAGEMENT DEVELOPMENT

## **ATTIVITA' PROFESSIONALE**

- Ha maturato 5 anni di *esperienza aziendale (dipendente con C.T.I.) e sindacale* nel Settore Assicurativo, dal 1981 al 1985.

### **- Dal 1986 ad oggi – 2020 - opera come**

**SOCIOLOGA DEL LAVORO, CONSULENTE LIBERA PROFESSIONISTA SU AREE SELEZIONE, FORMAZIONE, GESTIONE e SVILUPPO RISORSE UMANE, DIVERSITY MANAGEMENT E BENESSERE ORGANIZZATIVO.**

*Inoltre:*

- E' *Docente nel MASTER DI II° LIVELLO* “FORMATORI ED ESPERTI IN PARI OPPORTUNITÀ” - UNIVERSITÀ DEGLI STUDI ROMA TRE dall'a.a. 2009-2010.

- E' *Docente nel MASTER* “LAVORO FAMIGLIA E LEADERSHIP FEMMINILE” – ISTITUTO DI STUDI SUPERIORE SULLA DONNA - ATENEO PONTIFICIO REGINA APOSTOLORUM - dall'a.a.2011-2012.

- E' **relatrice** in convegni su temi inerenti Scenari e Gestione Risorse Umane e intervistata da magazine, radio e tv.

- E' stata **Cultrice della materia** presso l'UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA, da a.a. 2008-2009 per insegnamento “Selezione del Personale”, Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche.

- E' stata **Cultrice della materia** presso l'UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA, da a.a. 2010-2011 per insegnamento “Counseling e coaching psicologico nel lavoro e nelle organizzazioni”, Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche.

## **AREE DI COMPETENZA E D'INTERVENTO PROFESSIONALE**

### ○ **SELEZIONE DEL PERSONALE**

- Progettazione di piani di *Reclutamento e Selezione del personale neo-laureato e di Professional*.
- Gestione operativa del Processo di Selezione attraverso *Colloqui - dinamiche di Gruppo e Individuali, uso di Test di attitudine e di Questionari di Personalità, supporto di Diagnosi Grafologica*.

### ○ **FORMAZIONE MANAGERIALE**

**Partecipanti:** personale professional, commerciale, manageriale e di produzione, in qualità di neo-assunti, quadri, dirigenti e top manager di istituzioni, aziende industriali e di servizi (pubbliche e private).

Imprenditori e professionisti di diverse discipline tecnico-scientifiche e rami di attività.

TIPOLOGIE DI INTERVENTO e CONTENUTI:

- Progettazione e docenza su tematiche globali inerenti la *Gestione Risorse Umane, la Selezione, la Formazione, la Valutazione delle prestazioni, e lo Sviluppo*
- Progettazione e docenza su temi: *Gestione Risorse Umane, Comportamento Organizzativo, Competenza Comunicativa, Gestione e sviluppo della Motivazione al lavoro, rapporti Capo /Collaboratore, rapporti Venditore/Cliente e Operatore nei servizi/Utente, Leadership, Gestione dei Conflitti e Negoziazione, Dinamiche e Gestione di un Gruppo di Lavoro e di un Gruppo di Progetto, Creatività e Problem solving. Intelligenza Emotiva, Cambiamento e Nuove Competenze, Empowerment, Etica d'impresa. Prevenzione e gestione dello stress nelle organizzazioni. Leadership e linguaggi di genere. Leadership e Pari Opportunità. Diversity & Inclusion Management. Stress, Benessere e malessere organizzativo. Gestione manageriale dei collaboratori in processi di smart working e le nuove competenze soft del capo e del team.*
- Studio, ricerche e docenza sulle *Problematiche d'Apprendimento degli Adulti e sulle Metodologie Didattiche Interattive*.
- Progettazione e docenza inerente *la Formazione dei Formatori*.
- Verifica dei *Livelli di Apprendimento post -formazione*.

**Metodologia d'aula:** a partire dalla *cura dell'accoglienza*, l'attività formativa prevede una *didattica interattiva* attraverso slide, esercitazioni, casi di studio, *role-playing*, questionari di auto-diagnosi, *storytelling*, simulazioni (anche con l'uso della telecamera), video didattici, brani cinematografici.

**Principi base:** *la persona partecipante è protagonista corresponsabile del processo di apprendimento. Il clima di coinvolgimento-confronto nel gruppo è uno dei fattori chiave per lo sviluppo esperienziale e cognitivo delle persone.*

## ○ BILANCIO DELLE COMPETENZE & VALUTAZIONE DEL POTENZIALE

- Individuazione con l'Azienda Cliente delle *Competenze di Successo*
- Progettazione e conduzione di *Assessment Center* (sessioni di valutazione delle potenzialità, delle aspirazioni e delle attitudini professionali e manageriali) e di *Development Center*
- Conduzione di *Interviste Individuali* in profondità a carattere motivazionale e per lo sviluppo del percorso di crescita personale-professionale.

## ○ SVILUPPO ORGANIZZATIVO

- Individuazione con l'Azienda Cliente dei *Valori dell'Organizzazione*
- Analisi del *Clima organizzativo e dei Bisogni di formazione*
- Indagini socio-organizzative sulla *Qualità del Servizio alla Clientela*.
- Progettazione e conduzione di *Focus Group* destinati all'individuazione di Problematiche e Soluzioni nei Processi Organizzativi e/o Gestionali

## ○ BENESSERE DELLA PERSONA e DELLE ORGANIZZAZIONI

- Conduzione di *Colloqui Individuali di Personal Coaching - Counselling – Orientamento – Autosviluppo Personale & Professionale*
- Conduzione di *Focus Individuali* per l'inquadramento e l'assetto *dell'identità del ruolo professionale*
- Progettazione e conduzione di *Laboratori di Autosviluppo*
- Trattazione e supporto attività di *Diversity & Inclusion Management (vedi anche Area Formazione)*
- Trattazione e supporto attività di *Eu-stress* e di gestione di *Dis-stress (vedi anche Area Formazione)*

## PUBBLICAZIONI

### • VOLUMI:

- **CONFLITTI. COME LEGGERE E GESTIRE I CONTRASTI PER VIVERE BENE.** Giunti, Firenze, 2019 (co-autore A. Castiello d'Antonio)
- **RISORSE UMANE E DISUMANI. COME VIVERE OGGI SUL PIANETA R.U.** Giunti O.S. Psychometrics, Firenze, 2017 (co-autore A. Castiello d'Antonio)
- **DONNE, LEADERSHIP E COACHING** in "Il Counselling in Italia: funzioni, criticità, prospettive e applicazioni." CLEUP, Padova, 2016 (a cura di S. Soresi, L. Nota, M. C. Ginevra)
- **YES WE STEM** (a cura di L. D'Ambrosio Marri, F. Marzano, E. Pietrafesa). Ed. SGI - Stati Generali dell'Innovazione, 2016
- **APPRENDIMENTI DI LEADERSHIP TRA GENERI. PER UNA VIA RESPONSABILE E SOSTENIBILE** (a cura di), in FOR- n. 96-97, FrancoAngeli, Milano, 2015
- **DONNE ALL'OPERA CON VERDI. Storie e riflessioni attraverso tredici protagoniste delle maggiori opere di Giuseppe Verdi.** Simplicissimus Book Farm, 2013.
- **"EFFETTO D. Se la leadership è al femminile: storie speciali di donne normali"**. FrancoAngeli, Milano, 2011 (co-autrice M. Mallen).
- **"COME MUOVERE I PRIMI PASSI IN AZIENDA - Bussole, attrezzature e suggerimenti per inserirsi al meglio nei nuovi contesti di lavoro,** FrancoAngeli, Milano, 2010 (co-autore: A. Castiello d'Antonio).
- **"DIVERSITY MANAGEMENT IN PRATICA: ESEMPI DI LUCI, OMBRE E CONTRASTI"** in *"Formare al management della diversità- Nuove competenze e apprendimenti nell'impresa"*- Guerini e Associati, Milano, 2010 (a cura di G. Alessandrini).

• **ARTICOLI**

- *Una testimonianza sulla gestione dell'aula*, Rivista AIF, n.4, 1988
- *Al ritorno da un viaggio nell'AIF*, Rivista AIF, n.8, 1990
- *Come accogliere il neoassunto*. DIRITTO E PRATICA DEL LAVORO-ORO, n.3, 1990
- *Negoziare sì, ma come?* RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, n.1, 1990
- *Geni...per una cultura d'impresa*, RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, 1991
- *Il manager assertivo*, RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, 1991
- *Formazione bricolage*, RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, n.15, 1992
- *Giovani laureati e organizzazioni: su alcune problematiche di socializzazione organizzativa*, BOLLETTINO PSICOLOGIA APPLICATA, n.202-203/92
- *I killer della formazione*, RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, n.26, 1993
- *C'eravamo tanto amati*, FINMECCANICA FORMAZIONE, n.3, 1993
- *Ieri Taylor, domani Orwell?* RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, n.37, 1996
- *Quadri sull'orlo di una crisi di nervi...*, FINMECCANICA FORMAZIONE, n.17, 1996
- *Sulla Valutazione del Personale: vissuti, realtà, ambivalenze e considerazioni*, PERSONALE E LAVORO, n.476, 2003
- *Ancora sulla Valutazione del Personale*, PERSONALE E LAVORO, n.478, 2003
- *Diversity Management: novità, retorica, criticità della Differenza come Valore*, FOR, Rivista per la formazione, n. 75, 2008
- *Da una mostra fotografica spunti sul diversity management*, Magazine on line MANAGERITALIA, 2009
- *Il Diversity Management: riflessioni per lo sviluppo di un confronto inclusivo*, PERSONALE E LAVORO, n. 510, 2009
- *Entrare e vivere nelle organizzazioni d'impresa: questioni d'inserimento e oltre*, FOR, Rivista per la formazione, n.84, 2010
- *Dinamiche, relazioni e potere nelle comunità di pratica*, (con A. Castiello d'Antonio), QUAD.PEDAG.DEL LAV. E ORGAN.NI, N. 2, P.73-88, 2010
- *L'inserimento dei giovani nelle organizzazioni*, AIDP - HR on line, 2011
- *La Persona incontra l'Organizzazione*, PERSONALE E LAVORO, n. 522, 2011
- *Vita sostenibile e vita organizzativa: alla ricerca del Senso perduto*, LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.8, 2011
- *Breve conversazione con Moni Ovadia*, FOR, Rivista per la formazione, n.88, 2011
- *La diversità "dal vero*, PERSONALE E LAVORO, n. 534, 2012
- *Sopravvivere e ben-vivere nelle Organizzazioni*, LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.13, 2012
- *Effetto D: Sintesi Doc*, (con M. Mallen), NEXT strumenti per l'innovazione, n.28, 2012
- *A proposito di donne over 45*, LACARRIERAROSA.IT, 2012
- *Carriere: tra visibilità e autoesclusione*, LACARRIERAROSA.IT, 2012
- *Hanno vinto loro, hanno vinto l'oro*, (Leadership Femminile e Olimpiadi), LACARRIERAROSA.IT, 2012
- *Leadership femminili in territori maschili: missione possibile grazie a Effetto D*, PERSONALE E LAVORO, n. 540, 2012
- *Cinque nuove Dee nell'Agricoltura!*, LACARRIERAROSA.IT, 2012
- *Genere e impresa in agricoltura: il caso di Confagricoltura Donna*, PERSONALE E LAVORO, n. 544, 2013
- *Il coaching psicologico: conoscerlo per utilizzarlo*, (con A. Castiello d'Antonio), PERSONALE E LAVORO, n. 549, 2013
- *Generazioni nelle imprese e riflessioni al futuro attraverso un Festival*, PERSONALE E LAVORO, n.551, 2013
- *Le donne e il tabù del potere. Strategie per gestire la leadership*, INGEGNERE.IT – 2014
- *Donne di denari*, PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n.243, 2014
- *Benvenuti al nord ...Europa!*, LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.29, 2014
- *Apprendimenti Di Leadership Tra Generi. Per Una Via Responsabile E Sostenibile* (Focus a cura di), in FOR- Rivista per la formazione, n. 96-97, 2015
- *Realtà di potere responsabile e sostenibile*, FOR- Rivista per la formazione, n. 96-97, 2015
- *Apprendere una leadership responsabile e sostenibile*, FOR- Rivista per la formazione, n. 96-97, 2015
- *Diversity & Inclusion Management: se non ora quando?* PERSONALE E LAVORO, n.588, 2017
- *Giusti dosaggi di competenze in azienda*, SENZA FILTRO, Notizie dentro il lavoro, n.49, 2017
- *Benessere organizzativo, risorse umane e disumane in azienda*, LEADERSHIP & MANAGEMENT, febbraio 2018
- *Generazioni in azienda e apprendimenti reciproci*, PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n.266, 2018
- *Nuovi tratti di leadership: una questione di genere?* LEADERSHIP & MANAGEMENT, maggio 2018
- *Paura, rancore, rassegnazione e coraggio nell'affrontare la complessità*. LEADERSHIP & MANAGEMENT, giugno 2018
- *Mondo del lavoro: il cambiamento anche a ritmo di jazz, anzi di gig!* LEADERSHIP & MANAGEMENT, novembre 2018
- *Stem Ladies, Scienza e Bellezza Oltre i Pregiudizi*. LEADERSHIP & MANAGEMENT, febbraio 2019
- *Welfare aziendale nelle PMI: tutta un'altra storia!* LEADERSHIP & MANAGEMENT, maggio 2019
- *I lati oscuri della gelosia sul lavoro*. PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n.276, novembre-dicembre, 2019
- *Conflitti e Mondo del lavoro 4.0*. LEADERSHIP & MANAGEMENT, novembre 2019
- *Coronavirus: una delle difese è lo smart working!* PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, 13 marzo 2020
- *Covid-19: il rischio del conflitto tra le mura di casa*. PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, 19 marzo 2020
- *Burnout: l'incendio che aumenta col virus*. PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n. 280-281, 2020
- *Settembre andiamo, è tempo di migrare in Smart Working?* <https://www.lucianadambrosiomarri.it/2020/09/02/smart-working/>

• **RECENSIONI sui seguenti libri:**

- "Le brave ragazze non fanno carriera", TEA Pratica, DOCU/PER, Documentazione per i Direttori del Personale, n. 112, 2006
- "Su la testa", Sperling & Kupfer Editori, Rivista per la formazione, n. 69, 2006
- "Il venditore di tempo", Sperling & Kupfer Editori, DOCU/PER, Documentazione per i Direttori del Personale, n. 119, 2007
- "E poi siamo arrivati alla fine", Neri Pozza Editore, DOCU/PER, Documentazione per i Direttori del Personale, n. 123, 2007
- "Come sopravvivere ai newyorkesi", Cooper Editore, <http://coopereditore.blogspot.com/2008>
- "L'ultima nuvola", Kimerik Edizioni, DOCU/PER, Documentazione per i Direttori del Personale, n. 137, 2008
- "Perché il lavoro fa schifo e come migliorarlo", Elliot Edizioni, DOCU/PER, Documentazione per i Direttori del Personale, n. 140, 2009
- "L'album da colorare del manager", ISBN Edizioni, DOCU/PER, Documentazione per i Direttori del Personale, n. 140, 2009
- "L'amore ai tempi del globale" Cooper Editore, [tiziananenezic.com/resources/1\\$27amore+ai+tempi+del+globale-2009](http://tiziananenezic.com/resources/1$27amore+ai+tempi+del+globale-2009)
- "E' un problema tuo, A. Gaffi Editore, DOCU/PER, Documentazione per i Direttori del Personale, n. 143, 2009
- "Rivoglio la mia vita", Edizioni I SUPER e/o, SpiWeb, Società Psicoanalitica Italiana, 2009
- "Alice in business land", Guerini e Associati, FOR, Rivista per la formazione, n.80, 2009
- "Lestro creativo" Hermes Edizioni, DOCU/PER, Documentazione per i Direttori del Personale, n. 149, 2010
- "La solitudine della madre" Edizioni Scientifiche Ma.Gi, Rivista Babelenews, n. 5, 2010
- "Potere, ambizione, gloria" ETAS, DOCU/PER, Documentazione per i Direttori del Personale, n. 151, 2010
- "Homo italicus" Ed. Aliberticastelvecchi, DOCU/PER, Documentazione per i Direttori del Personale, n. 159, 2010
- "Essere maschi, Ed. Rosenberg & Sellier, DOCU/PER, Documentazione per i Direttori del Personale, n. 159, 2010
- "La formazione va in scena", Ed. Giovanni Laterza, DOCU/PER, Documentazione per i Direttori del Personale, n. 160, 2011
- "Atlante delle guerre e dei conflitti nel mondo terza ed.), Terra Nuova, DOCU/PER, Documentazione per i Direttori del Personale, n. 172, 2012
- "Il libro nero dell'umanità", Ponte delle Grazie, DOCU/PER Documentazione per i Direttori del Personale, n.172, 2012
- "Siamo tutti creativi", BUR- RIZZOLI, DOCU/PER Documentazione per i Direttori del Personale, n.176, 2012
- "O i figli o il lavoro", Feltrinelli, DOCU/PER Documentazione per i Direttori del Personale, n.176, 2012
- "Sense of Community e innovazione sociale nell'era dell'interconnessione", Palinstest, DOCU/PER Document.per i Direttori del Personale, n.185, 2013
- "L'altra metà del CdA. Sfide, avventure e successi delle donne manager in Italia" LUISS University Press, PANORAMA RISORSE UMANE, 2013
- "La vita è un viaggio", Rizzoli, PANORAMA RISORSE UMANE, 2014
- "Intelligenza sociale ed emotiva" Erickson, PANORAMA RISORSE UMANE, 2014
- "Il teorema del caffè GueriniNext, PANORAMA RISORSE UMANE, 2014
- "Bello, buono e ben fatto", GueriniNext, PANORAMA RISORSE UMANE, 2015
- "Interviste e colloqui nelle organizzazioni. Metodi per un dialogo efficace nei contesti organizzativi", Raffaello Cortina, HR OnLine n.17,2015
- "La formazione tra realtà e possibilità", Guerini Next, PANORAMA RISORSE UMANE, 2016
- "Il futuro del lavoro. Le persone, i manager, le imprese". FrancoAngeli, PANORAMA RISORSE UMANE, 2016
- "Lavorare gratis, lavorare tutti. Perché il futuro è dei disoccupati." Rizzoli, PANORAMA RISORSE UMANE, 2017
- "L'arte della consulenza. Come aiutare davvero e più velocemente". GueriniNEXT, PANORAMA RISORSE UMANE, 2017
- "La figlia di Saadi", Ed. POLARIS, pubblicata su NOIDONNE.ORG, , 2017
- "Sei tu il mio io. Conversazione sui neuroni specchio con Antonio Gnoli". Ed. Casagrande, PANORAMA RISORSE UMANE, 2018
- "IL LAVORO nel XXI secolo". EINAUDI, Panorama Risorse Umane, 2018
- "LE QUALITA' AUTENTICHE. Ispirazione e creatività nelle organizzazioni. Ed. FrancoAngeli, PANORAMA RISORSE UMANE, 2018
- Le Stelle di Capo Gelsomino Edizioni Solferino, NOI DONNE.ORG, 2019
- L'impresa coevolutiva. Le quattro sfide del management. Franco Angeli, PANORAMA RISORSE UMANE 2019
- Basta! Il potere delle donne contro la politica del testosterone. Ed. Solferino, PANORAMA RISORSE UMANE 2020

**CONVEGNI E CONGRESSI PER AGGIORNAMENTO O PARTECIPAZIONE DAL 2000**

- *Il senso dell'apprendere* - Convegno AIF 2000
- *Destructiveness and Creativity in Organizations: Psychoanalytic Perspectives*-ISPSO 2001
- *Competenze per la leadership: come svilupparle?* – Hay Group/BNL/AIDP - 2001
- *Lo sviluppo dell'apprendimento emotivo* - AIF -2002
- *Percorsi Femminili dentro e fuori il disagio*- PROVINCIA DI ROMA - CNR- 2003
- *La valorizzazione delle competenze - Impatto di genere* - MINISTERO DEL LAVORO – 2003
- *Formazione outdoor: apprendere dall'esperienza*- Incontro AIF-Formalibri-AIDP-2004
- XVII Convegno Nazionale AIF – Trieste 2004
- *Distress, mobbing, burn out*- SOCIETÀ ITALIANA DI PSICOLOGIA- REGIONE LAZIO - 2005
- *Amicizia ed Esperienza Organizzativa Contemporanea*- AIF/RSO - 2005
- *Mercati, Organizzazioni, capitale umano: nuovi orizzonti per lo psicologo del lavoro*-ORDINE PSICOLOGI LAZIO-2005
- *Business Memory Day* - Hi-Performance- 2005
- *Orientare l'Orientamento*- ISFOL – 2005
- *Le Professioni nell'Azienda di Domani: i Protagonisti del Capitalismo intellettuale*-Fond. ISPER-AIDP-CNEL2006.
- *I segreti di un caso di successo di individual coaching*- AIF- 2007
- *Mobbing, disagio lavorativo e malessere negli ambienti di lavoro*-ASL ROMA E - Centro Clinico per il Mobbing- 2007
- *Disagi ed emergenze psicosociali: famiglia, scuola, lavoro. Proposte per il benessere*-SIPs - Soc. Ital. Psicologia- 2007
- *Il Valore della Formazione* –Vetrina delle eccellenze 2007- AIF
- *Psicoanalisi ed esperienza cinematografica*- ORDINE DEGLI PSICOLOGI DEL LAZIO- 2007
- *Le formazioni esperienziali: modelli di formazione di matrice psicoanalitica a confronto*- AIF – 2007
- *Effective Coaching per lo sport e per il business*- FEDERAZIONE ITALIANA COACH-2007
- *Valorizzare e Gestire le diversità- L'occupazione al femminile* - AIDP-AIDDA-CONFINDUSTRIA – 2007
- *L'apprendimento degli adulti nella scuola delle autonomie e dell'innovazione- 2° Conv. Nazionale AIF-Scuola*- 2008
- *Il Diversity management- creare valore per le persone e per le organizzazioni*- 50°Multifocus ISPER- 2008
- *Rete istituzionale di servizi a favore della produttività femminile*- D52 & CONFCOOPERATIVE – 2009
- *Alla ricerca dei talenti* - AiSL\_O – Ass.It. di studio del lavoro per lo sviluppo organizzativo – 2009
- *La grammatica della crisi*- MANAGERITALIA e AIDP – 2009
- *Stress lavoro correlato: come valutarlo e come prevenirlo*- INFORMA – 2009
- *Crescere con la ricerca e l'innovazione*- FORUM ITALIA-SVEZIA- CONFINDUSTRIA – 2009
- *Investire in Capitale Umano per il Futuro* – VII Giornata ASFOR- 2009
- *Le Formazioni generative- Creatività e innovazione nei processi di apprendimento*- XXI Conv. Nazionale AIF – 2009
- *Soluzioni possibili per gestire e motivare le persone in azienda in momenti difficili*- MANAGERITALIA -2009
- *L'azienda come costruzione comune* - Risorse umane e non umane - ESTE- Sviluppo & Organizzazione- 2010
- *Benchmarking formativo nella P.A. che cambia* – AIF - 2010
- *La creazione di valore nella gestione delle diversità* - Gruppo BNP Paribas – Finance & Banking -2010

- *L'azienda come polifonia* – Risorse umane e non umane - ESTE- Sviluppo & Organizzazione - 2011
- *L'Organizzazione come maestra di virtù o produttrice di disagi nelle persone?* UNIVER.EUROPEA DI ROMA-2011
- *La società della conoscenza per lo sviluppo della qualità della vita* –AIFORLIFE- 2011
- *La sfida dell'educazione oggi: come formare cittadini dell'apprendimento*-UNIVERSITA' ROMATRE-RUPLO-2011
- *Patriote nel 150° anniversario dell'Unità d'Italia*-CPO Uffici Giudiziari Romani-CORTE D'APPELLO ROMA-2011
- *Il pensiero laterale per il dopo crisi* - Lezione magistrale di Edward De Bono - FEDERMANAGER - 2011
- *La sfida della formazione: scelte strategiche e innovazione* –Sulla Formazione della PA- FORMEZ/SSPA - 2011
- *Valore D: Generare valore senza esclusione di genere* – VALORE D & Gruppo 24ORE - 2012
- *Donne leader: si nasce o si diventa?* - ATENE0 PONTIFICIO REGINA APOSTOLORUM – 2012
- *Leader. FEMMINILE SINGOLARE* – ENEL CINQUANTA, 1962-2012
- *Garanzie per la crescita e lo sviluppo economico* – BANCA IMPRESA LAZIO – 2012
- *Verso una psicologia del benessere*- UNIVERSITÀ EUROPEA DI ROMA – 2012
- *Festival delle Generazioni* - FNP & S3 STUDIUM – FIRENZE - 2012
- *Donne al vertice tra opportunità e ostacoli oltre la crisi*- FONDAZIONE ALMA MATER – BOLOGNA – 2012
- *Valorizzare le donne conviene* – CNEL – 2012
- *La rappresentazione di donne e uomini nei media e nel settore pubblicitario*- MINISTERO SVILUPPO ECONOMICO-2012
- *E.E.E. Economia, Etica, Equilibrio: le donne trasformano la crisi*- PARLAMENTO EUROPEO- 2013
- *Verso un nuovo Equilibrio. Profitto. Rispetto. Leadership.* - 2° Forum Nazionale VALORE D – 2013
- *Rapporto sul mercato del lavoro 2012-2013* - CNEL – 2013
- *Scegliere oggi il domani* - Commissione Pari Opportunità - COMUNE DI EMPOLI - 2013
- *Women Mean Business And Economic Growth - Impatto delle quote di genere nelle società quotate e nelle società pubbliche sull'economia del Paese* PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI-DIP.PER LE PARI OPPORTUNITÀ - 2013
- *Forum Csr 2013 – Forum sulla Responsabilità Sociale d'Impresa* - ABI - 2013
- *L'istruzione Delle Donne Africane: Questione di Genere e Motore dello Sviluppo* –FOND.LEVI MONTALCINI-MINISTERO AFFARI ESTERI- 2014
- *Una strategia per la cultura. Una strategia per il Paese* – FEDERCULTURE - CAMERA DEI DEPUTATI – 2014
- *Liberare Il Lavoro: Il Valore Aggiunto Dell'economia Sociale*- UNIONCAMERE – 2014
- *Imprese E Lavori Per Una Green Economy* – FONDAZIONE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE- 2014
- *FORUM P.A.: PRENDIAMO IMPEGNI TROVIAMO SOLUZIONI* – 2014
- *RAPPORTO SUL MERCATO DEL LAVORO 2013-2014* – CNEL – 2014
- *La diversità come patrimonio dell'impresa*- UNIVERSITÀ EUROPEA DI ROMA- 2014
- *Il coraggio per crescere. L'Italia che ce la fa* - 3° Forum Nazionale VALORE D – 2014
- *Stati Generali Delle Donne 2014* – PARLAMENTO EUROPEO – 2014
- *Il Counselling e l'Orientamento in Italia* - S.I. O - UNIVERSITÀ DI PADOVA – 2015
- *Leadership delle Donne in Agricoltura* – EXPO 2015 – COLDIRETTI DONNE IMPRESA
- *Potere di Donne / Donne di Potere* – II FILO DI ARIANNA DI VERONA – 2015
- *Stress Lavoro-Correlato nel settore bancario* - UNIVERSITÀ EUROPEA DI ROMA & UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE – 2015
- *20 anni di Temporary Management* – AISL-GRUPPO AZIMUT- 2016
- *FORUM P.A.- ROMA - 2016 e Academy FPA: La leadership delle donne: dati, labirinti e vie d'uscita*- 2016
- *Più donne nel management più opportunità per il paese* – SENATO DELLA REPUBBLICA - 30%CLUB ITALIA- 2016
- *FOR VISION 2026* – XXVIII Conv. Nazionale AIF- 2016
- *Donne Economia e Valorizzazione dei Territori - Stati Generali Delle Donne 2016*
- *Donne in Scienza: Acceleratori, Particelle e Universo*-International Day of Women in Science 2017- Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN)
- *Welfare Index PMI. Rapporto 2017 e Primo rating*- UNIVERSITA' LUISS GUIDO CARLI – ROMA- 2017
- *Scorte per i rimpatri. L'attitudine che misura la sicurezza*- POLIZIA DI STATO- Centro Psicotecnico Polizia-2018
- *Third Generation Coaching*- MASTERCLASS UNIVERSITÀ MERCATORUM – 2018
- *La Direzione del Cambiamento – Ricerca sul Middle Management del Terziario - QUADRIFOR – 2018*
- *Donne motore della ripresa- Economia responsabile per dare valore al futuro*- CONFCOMMERCIO - TERZIARIO DONNA- 2018
- *Quali competenze per i dipendenti pubblici? I risultati dell'indagine di FPA* – FORUM P.A. 2018
- *La Psicologia Militare e le sfide della contemporaneità.* Uff. Psicologia e Psichiatria militare – STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO – 2018
- *Impegno Totale- Come creare la cultura e il coinvolgimento per raggiungere grandi risultati*- LECTURE DI CHESTER ELTON- Cfmt- 2019
- *Dialoghi sullo Sviluppo Sostenibile – Disuguaglianze*- ASVIS- IL MULINO – 2019
- *THE CHANGING ECONOMY- LA COMPETITIVITÀ AL CENTRO DEL CAMBIAMENTO* - FORUM ECONOMY ROADSHOW – 2019
- *Il magico potere del fallimento.* AIF WEBINAR 2020
- *Smart Working. Come rendere efficace l'implementazione del lavoro agile.* FORUM P.A. - FPA DIGITAL360 2020
- *Coronavirus Impact: la svolta nell'organizzazione del lavoro.* COMUNICAZIONE ITALIANA- HR DIGITAL TALK- 2020
- *La necessità aguzza l'ingegno: creatività a servizio delle imprese.* GETCONNECTED-WEB LEARNING SMART WORKING DAY- 2020
- *Great Place To Work Italia 2019.* GREAT PLACE TO WORK® ITALIA 2020
- *Best Workplaces for Women 2019.* GREAT PLACE TO WORK® ITALIA 2020
- *WHAT WORKERS WANT. Il futuro del lavoro.* WOLIBA 2020

## AZIENDE E ISTITUTI CLIENTI

ACCOR  
 ACRI  
 AGENZIA DELLE ENTRATE  
 AGIP PETROLI  
 A.G.S.M. - Azienda Generale Servizi Municipalizzati - Verona  
 AIR ONE  
 ALENIA DIVISIONE AERONAUTICA  
 ANAS SpA  
 ASSOCIAZIONE COMMERCianti DI AREZZO  
 ATENE0 PONTIFICIO REGINA APOSTOLORUM  
 BARILLA  
 BANCA D'ITALIA  
 BNL - BANCA NAZIONALE DEL LAVORO  
 BANCA POPOLARE DELL'ETRURIA E DEL LAZIO – BANCAETRURIA  
 BANCA POPOLARE DI PESARO  
 CAMERA DEI DEPUTATI  
 CASSA DI RISPARMIO DI CESENA

CASSA DI RISPARMIO DI SAN MINIATO  
 C.A.S.D. - Centro Alti Studi Difesa- MINISTERO DELLA DIFESA  
 CE.I.D.A. – Centro Italiano di Direzione Aziendale  
 COLGATE-PALMOLIVE  
 COLDIRETTI  
 CONFAPI  
 C.S.S.A. - Centri di Servizio Sociale Adulti- MINISTERO DELLA GIUSTIZIA  
 COMUNE DI EMPOLI – ASSESSORATO POLITICHE EDUCATIVE, CULTURA, PARI OPPORTUNITÀ  
 EDISON SpA  
 ENAV Ente Nazionale Assistenza al Volo  
 ENEL PRODUZIONE - GEM  
 ENI- ENI CORPORATE UNIVERSITY  
 FINMECCANICA  
 FONDAZIONE GIACOMO BRODOLINI  
 GE CAPITAL (Gruppo GENERAL ELECTRIC)  
 GRUPPO TELECOM  
 INFOR Scuola d'Impresa  
 INPS  
 IPSOA Scuola di Formazione  
 IRIAD- Istituto di Ricerche Internazionali Archivio Disarmo  
 IRI MANAGEMENT  
 ISTITUTO CREDITO SPORTIVO  
 ISTITUTO GUGLIELMO TAGLIACARNE  
 ISB Istituto Studi Bancari  
 ISPER  
 ISPRA  
 ISSP - Istituto Superiore Studi Penitenziari-MINISTERO GIUSTIZIA  
 ISTAT  
 LA MOLISANA  
 LUISS MANAGEMENT  
 MEDIOLANUM  
 MELLIN - GRUPPO DANONE  
 MINISTERO SVILUPPO ECONOMICO  
 MINISTERO AFFARI ESTERI E COOPERAZIONE INTERNAZIONALE  
 OPERA UNIVERSITARIA DI ROMA  
 POLIZIA MUNICIPALE DI ROMA - POLIZIA ROMA CAPITALE  
 REGIONE ABRUZZO  
 REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA  
 REGIONE MOLISE  
 RENAULT ITALIA  
 S.A.M. Società Avicola Molisana  
 S.N.A. – SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE - PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI  
 SNAM RETE GAS  
 SCUOLA DI FORMAZIONE E PERFEZIONAMENTO PERSONALE CIVILE DELLA DIFESA-MINISTERO DELLA  
 DIFESA  
 S.I.A.E. Società Italiana Autori Editori  
 TELECOM  
 UNIONCAMERE  
 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI LA SAPIENZA DI ROMA - ISTITUTO DI IGIENE  
 UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE – DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA  
 UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE- DIPARTIMENTO STUDI DEI PROCESSI FORMATIVI  
 UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA  
 POLIZIA DI STATO  
 WAGON-LIT  
 WOLIBA  
 ZENITH SERVICE

---

*V.le Pinturicchio 58 -00196 Roma-tel.06.3234753-3478551024 - e-mail: lucianadambrosiomarri@gmail.com  
 www.lucianadambrosiomarri.it - Partita Iva 08379940581- Codice Fiscale DMBLCN57B56H501E*

**In riferimento alla legge 31.12.96 n.675, si autorizza il trattamento dei dati personali secondo gli usi previsti dalla legge e salvi i diritti di cui all'art. 13 della L.675/90 - Roma, 2020.**