



**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE TRAMITE PROCEDURA VALUTATIVA EX ART. 13, COMMI 6, 7, E 8 CCNL 16.11.2022, PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO, AREA DEGLI ISTRUTTORI, PRESSO IL SETTORE DIREZIONE GENERALE**

**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA la determinazione n. \_\_\_\_ del \_\_/\_\_/2024 con la quale si è approvata la presente procedura selettiva interna;

**RENDE NOTO**

che, al fine di valorizzare le professionalità interne all'Ente, è indetta una selezione interna per progressione tra le aree tramite procedura valutativa ex art. 13, commi 6, 7 e 8 del vigente CCNL comparto "Funzioni Locali" per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di:

**Istruttore tecnico, Area degli Istruttori,  
da assegnare al Settore Direzione Generale**

**Articolo 1- Profilo di competenza e attività**

L'Istruttore tecnico presso il Settore direzione Generale, ha competenze, a titolo indicativo e non esaustivo:

- efficientamento del parco auto provinciale, in qualità di referente a tutti i livelli, amministrativi e tecnici, funzionale sia all'implementazione dei veicoli, sia alla manutenzione degli stessi;
- calendarizzazione degli adempimenti correlati alla gestione del parco mezzi di servizio.
- esperto della Commissione provinciale per gli esami di abilitazione nell'ambito del trasporto privato che preveda la conoscenza del codice della strada;
- supporto all'organizzazione di attività ed eventi che coinvolgono gli istituti scolastici provinciali con trasporto di persone;

Le competenze - intese quali insieme delle conoscenze e delle capacità tecniche, organizzative, gestionali - che caratterizzano il profilo professionale e che saranno oggetto di valutazione sono le seguenti:

Conoscenze:

- approfondite conoscenze specialistiche di natura teorica, acquisibili con la scuola di secondo grado, con costante necessità di aggiornamento;
- conoscenza dell'organizzazione interna, delle procedure e dei sistemi gestionali dell'amministrazione;
- conoscenza delle fonti informative.

Capacità tecniche:

- capacità di applicare le conoscenze di riferimento per l'attività istruttoria nei processi di lavoro, assicurandone la correttezza;
- capacità di utilizzare efficacemente le informazioni nei rapporti con l'utenza interna ed esterna all'U.O. di appartenenza;
- capacità di pensiero critico, di analisi e di soluzione di problemi di media complessità;
- autonomia operativa in un ambito specializzato di lavoro, con una significativa ampiezza di soluzioni possibili, anche in assenza del supervisore;
- capacità di condurre veicoli (possessione patente C e D e della CQC)



- capacità di utilizzo delle applicazioni ed apparecchiature informatiche più diffuse;
- partecipazione ad organismi collegiali.

Capacità comportamentali:

- capacità di sviluppare relazioni efficaci con l'utenza e con i referenti esterni/interni;
- capacità di prendere decisioni e conseguire risultati, spirito di iniziativa;
- capacità di lavorare in team;
- capacità di adattarsi alle priorità con flessibilità, adeguando il proprio comportamento al contesto lavorativo e relazionale;
- capacità di autogestione.

**Articolo 2 - Requisiti di partecipazione**

Alla procedura di selezione interna per la progressione tra le aree, tramite procedura valutativa, possono partecipare i **dipendenti della Provincia di Treviso, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in servizio effettivo in via continuativa da almeno 6 mesi**, al momento della presentazione della domanda, in possesso dei seguenti requisiti:

1. aver maturato presso la Provincia di Treviso nell'Area degli Operatori esperti (**a tempo determinato o indeterminato**) **almeno 3 anni di servizio attivo**, precedente la data di presentazione della domanda;
2. **assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi 2 anni**, ai sensi del vigente CCNL "Funzioni locali", dalla data di indizione del presente avviso;
3. essere in **possesso dei requisiti previsti dalla tabella C** allegata al CCNL 16.11.2022 e, cioè:
  - a) **diploma di scuola secondaria di secondo grado** e almeno **5 anni** di esperienza maturata nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria giuridica;  
*oppure*
  - b) **assolvimento dell'obbligo scolastico** e almeno **8 anni** di esperienza maturata nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria giuridica.
4. **rivestire il profilo di Collaboratore servizi tecnico-manutentivi**, Area degli Operatori esperti al momento della presentazione della domanda, **nonché aver rivestito il medesimo profilo** professionale o equivalente (operatore servizi tecnico-manutentivi), nell'arco temporale indicato al precedente punto 1 (tre anni).

I suddetti requisiti di partecipazione devono essere posseduti dal candidato sia alla data di presentazione della domanda, sia alla data dell'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro individuale, in esito alla procedura valutativa.

**Articolo 3 - Pubblicità dell'avviso di selezione**

Il presente avviso di selezione interna per la progressione tra le aree, corredato dallo schema di domanda di partecipazione, sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi, nel sito istituzionale [www.provincia.treviso.it](http://www.provincia.treviso.it), alla sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Progressioni tra le aree riservate al personale interno" e nella pagina intranet dell'ente, nonché trasmesso a tutto il personale dipendente ed alla R.S.U.

**Articolo 4 - Modalità e termini di presentazione della domanda**

Il candidato dovrà produrre la **domanda di partecipazione** in carta semplice, utilizzando esclusivamente il modello editabile allegato al presente avviso (**Allegato 1**), nella quale dovrà



dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti ai fini dell'ammissione.

Le dichiarazioni suddette sono rese in sostituzione della relativa certificazione e la firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

La domanda ed i relativi allegati potranno essere trasmessi nelle seguenti modalità:

1. Invio telematico a mezzo PEC nominativa all'indirizzo: [protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it](mailto:protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it);
2. Invio telematico a mezzo MAIL all'indirizzo: [concorsi@provincia.treviso.it](mailto:concorsi@provincia.treviso.it);
3. Presentazione diretta all'Ufficio protocollo dell'Ente (Edificio n. 6 - piano primo) nel seguente orario: dalle ore 8,30 alle ore 13,00 e dalle ore 15,00 alle ore 17,00, nei giorni di rientro pomeridiano.

**Nell'oggetto del messaggio dovrà essere riportata la dicitura: "Selezione interna per la progressione tra le aree tramite procedura valutativa ex art. 13, commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022, per n. 1 posto di Istruttore tecnico, Area degli Istruttori, presso il Settore Direzione Generale".**

**Il termine di scadenza per la presentazione delle domande è fissato alle ore 23,59 del giorno \_\_ ottobre 2024.**

Il termine di scadenza è perentorio. Dopo tale termine non sarà ammessa la produzione di altri documenti a corredo della domanda. Inoltre, non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

L'invio della domanda effettuata da casella PEC nominativa verso la casella PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.

Se il candidato dispone di firma digitale (ai sensi del D.Lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale), quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se invece il candidato non dispone della firma digitale, la domanda di partecipazione - a pena di esclusione - dovrà risultare sottoscritta (firma autografa in calce) e corredata da fotocopia di documento di identità in corso di validità. Si consiglia di controllare che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile, in particolare la firma autografa, al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.

La domanda di partecipazione ed i relativi allegati, trasmessi mediante posta elettronica, sia da casella PEC che da casella non certificata, saranno ritenuti validi solo se inviati nei formati pdf, tiff o jpg, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le domande trasmesse mediante posta elettronica in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata saranno considerate irricevibili.

#### **Articolo 5 - Ammissione dei candidati e motivi di esclusione**

Tutti i candidati, sulla base delle domande pervenute, sono ammessi alla selezione ad eccezione dei candidati la cui istanza presenta le seguenti irregolarità insanabili:

1. il mancato possesso dei requisiti per l'ammissione di cui al precedente art. 2;
2. la mancata presentazione della domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste dal presente avviso di selezione;
3. la mancata regolarizzazione della domanda per errori formali e materiali entro il termine assegnato dall'Amministrazione.

La pubblicazione dei candidati ammessi avverrà nelle modalità di cui all'art. 6 del presente avviso.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura o la cessazione del rapporto di lavoro, ferma restando l'eventuale responsabilità penale per il rilascio di dichiarazioni false ad una pubblica amministrazione.

#### **Articolo 6 - Comunicazioni ai candidati**



Le informazioni di carattere generale relative alla procedura di selezione sono pubblicate nel sito istituzionale [www.provincia.treviso.it](http://www.provincia.treviso.it), alla sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Progressioni tra le aree riservate al personale interno" - "Comunicazioni ed esiti" della selezione in oggetto, nella pagina Intranet della Provincia di Treviso, nonché inviate ai candidati tramite e-mail.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Dalla data di pubblicazione decorreranno eventuali termini assegnati ai concorrenti ai fini della regolarizzazione.

### Articolo 7 - Commissione esaminatrice

La commissione d'esame, nominata dal Direttore Generale è composta, nel rispetto della parità di genere, da tre componenti esperti interni, di cui uno con funzioni di Presidente e individuato nel Dirigente della struttura del posto oggetto di selezione o suo delegato, e da un segretario verbalizzante.

### Articolo 8 - Valutazione dei titoli e colloquio

Per la procedura "valutativa", la commissione ha a disposizione punti 100, così ripartiti:

- esperienza maturata nell'Area degli Operatori esperti** (area di provenienza): **massimo 40 punti**. Viene valutato il **servizio prestato nell'Area degli Operatori esperti**, alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. 165/2001, **eccedente** il periodo minimo richiesto per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 2, punto 3, lettere a) o b) (5 o 8 anni): **2 punti per ogni anno**.  
I periodi prestati con rapporto di lavoro a tempo parziale sono valutati in relazione alla percentuale di lavoro. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero i periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15;
- possesso di titoli di studio e/o professionali ulteriori rispetto a quelli previsti per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 2, punto 3, lettere a) o b) (diploma di scuola secondaria di secondo grado ovvero assolvimento dell'obbligo scolastico)**, attestanti un arricchimento della professionalità richiesta dalla selezione, attinenti al profilo e ruolo oggetto di selezione: **massimo 20 punti**, attribuiti come di seguito indicato:

Titoli di studio e titoli professionali	Punteggio per ciascun titolo
Diploma di qualifica professionale	2
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	4
Diploma di laurea triennale	7
Diploma di laurea specialistica/magistrale/ciclo unico v.o.	11 <i>(Il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i>
Dottorato di ricerca	6
Master di I livello	2
Master di II livello	3
Diploma di specializzazione	4
Abilitazione all'esercizio professionale/certificazione professionale	4

- colloquio: massimo 40 punti.**



Il colloquio è volto ad accertare le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo, che consistono nella conoscenza degli ambiti di riferimento, nella capacità tecnica e logica, ossia la capacità di sviluppare ragionamenti e di problem solving, nella capacità comportamentale ed organizzativa, nonché le attitudini a ricoprire il posto oggetto di selezione.

L'accertamento dell'effettivo possesso dei titoli, nonché la determinazione del punteggio relativo all'esperienza maturata e dei titoli di studio e professionali dichiarati viene effettuato dall'Ufficio Reclutamento e concorsi unici, sulla base dei dati in possesso della stessa, ovvero acquisiti con la presente selezione, prima dell'effettuazione del colloquio, oggetto di esame da parte della Commissione di cui all'art. 7.

#### **Articolo 9 - Formulazione della graduatoria ed assunzione dei vincitori**

La graduatoria finale è formata, in ordine decrescente, sulla base del punteggio complessivo conseguito dai candidati nella valutazione dei titoli e nel colloquio da parte della Commissione esaminatrice.

E' vincitore, nel limite del posto messo a selezione, il candidato utilmente collocato in graduatoria, la quale è approvata con determinazione del Direttore Generale ed ha validità limitata alla singola procedura selettiva, senza possibilità di scorrimenti od utilizzi ulteriori rispetto al posto bandito. La determinazione di approvazione della graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Amministrazione per un periodo di giorni 15.

Il vincitore sottoscrive un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore rispetto a quella di appartenenza. Il medesimo non è tenuto al rispetto del preavviso di cui al CCNL 9.5.2006, è esonerato dal periodo di prova e conserva sia la retribuzione individuale di anzianità e sia le ferie maturate e non fruitive.

#### **Articolo 10 - Disposizioni finali**

Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'avviso in oggetto non è vincolante per l'Amministrazione che si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificarlo, di sospendere o prorogarne i termini, di revocarlo, nel caso di sopravvenienza di disposizioni normative o di diverse esigenze organizzative, funzionali e finanziarie proprie dell'Ente, che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione in oggetto.

Il Responsabile del presente procedimento è il Direttore Generale della Provincia di Treviso.

Per ulteriori informazioni, contattare l'Ufficio Reclutamento e Concorsi Unici: tel. 0422-6492/6434/6312; mail: [concorsi@provincia.treviso.it](mailto:concorsi@provincia.treviso.it)

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Avv. Carlo Rapicavoli**

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21, D.lgs. 82/2005)

**Settore Organizzazione e Risorse umane**

Ufficio Reclutamento e Concorsi unici

Via Cal di Breda, 116 - 31100 Treviso P.IVA 01138380264 C.F. 80008870265

Tel. +39 0422 656221 - [concorsi@provincia.treviso.it](mailto:concorsi@provincia.treviso.it)

PEC: protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it - [www.provincia.treviso.it](http://www.provincia.treviso.it)